



Comune di Ortona Dei Marsi

Provincia di L'Aquila

Piazza G. Marconi n. 3 – 67050 Ortona Dei Marsi

www.comune.ortona.aq.it – e.mail: protocolloortona@pecaruba.it

PEC: comune.ortona.aq@pec.it Tel. 0863-87113 Fax 0863-87134 P.IVA 00224020669

ALLA SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA D PER L'ANNO 2022

Ufficio Personale
SEDE

Il/La sottoscritto/a nato/a il
..... residente a n. telefono
....., dipendente a tempo indeterminato del Comune di, Servizio

Visto l'avviso pubblico di selezione per progressione orizzontale per i dipendenti comunali per l'anno 2022

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare alla selezione di cui all'avviso pubblicato in data per l'inquadramento nella posizione economica immediatamente superiore a quella di appartenenza.

A tal fine, consapevole delle conseguenze penali in caso di dichiarazione mendace ai sensi e per gli effetti dell'art. 76, D.P.R. 28/12/2000 n. 445,

DICHIARA

1. Di aver prestato servizio a tempo determinato/indeterminato all'interno di un Ente Pubblico dal
2. Di essere inquadrato/a nell'anno 2022 nella categoria, posizione economica e di aver maturato anni di servizio nella categoria e posizione economica di appartenenza.
3. Di non aver subito l'applicazione di sanzioni disciplinari superiori alla censura nel biennio 20../20...
4. Di non aver ricevuto nel triennio 20../20../20... una valutazione negativa del punteggio pari al ..% del punteggio massimo attribuibile.

IN FEDE



Comune di Ortona Dei Marsi

Provincia di L'Aquila

Piazza G. Marconi n. 3 – 67050 Ortona Dei Marsi

www.comune.ortona.aq.it – e.mail: protocolloortona@pecaruba.it

PEC: comune.ortona.aq@pec.it Tel. 0863-87113 Fax 0863-87134 P.IVA 00224020669

AVVISO

di procedura selettiva per la progressione economica orizzontale riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Ortona dei Marsi appartenenti alla categoria "A".

Visti:

- l'art. 14, CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022, rubricato "Progressioni all'interno delle aree" - che ha introdotto una nuova disciplina sulle progressioni economiche all'interno delle aree rispetto a quella contenuta nei precedenti CCNL;
- l'art. 13 del CCNL Comparto Enti Locali sottoscritto in data 16 novembre 2022, il quale testualmente cita: "le procedure per l'attribuzione di progressioni economiche definite dai contratti integrativi già sottoscritti alla data di entrata in vigore del nuovo ordinamento di cui al comma 1 sono portate a termine e concluse sulla base della previgente disciplina";
- l'art. 16, CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018 che disciplina l'attribuzione della progressione economica all'interno della categoria;
- il vigente Regolamento sulla misurazione della performance, adottato dal Comune di Ortona Dei Marsi con deliberazione di Giunta Comunale n. 61 del 02.11.2016 e disciplinante, all'art. 19, la progressione economica orizzontale;

Visto altresì l'art. 23, cc. 1-2, D.Lgs. n. 150/2009, secondo cui:

"1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.

2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione."

Dato atto che:

- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 80 del 29.11.2022 si è dato l'indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica di destinare quota del fondo al finanziamento delle progressioni orizzontali all'interno della categoria A, in ossequio alla nuova disciplina introdotta dal CCNL 2016-2018;

- in data 22.12.2022 con la sottoscrizione della contrattazione decentrata, per l'anno 2022, è stato deciso di destinare una parte delle risorse stabili del fondo risorse decentrate alla realizzazione di nuove progressioni economiche orizzontali;

SI RENDE NOTO

che al fine di effettuare le procedure per la progressione economica orizzontale dei dipendenti a tempo indeterminato, appartenenti alla categoria giuridica "A"

È INDETTA SELEZIONE

per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali, al personale dipendente del Comune di Ortona Dei Marsi appartenente alla categoria A;

1. POSIZIONI MESSE A BANDO

La valutazione del possesso dei requisiti è effettuata con riferimento alla data dell'01/01/2022. Le progressioni assegnate avranno decorrenza dall'01/01/2022.

La selezione è riservata a coloro che alla data dell'01/01/2022 erano dipendenti del Comune di Ortona Dei Marsi a tempo indeterminato e appartenenti alla categoria A.

Sulla base delle valutazioni della performance individuale ottenute, sarà formulata una graduatoria di merito (vedasi GRADUATORIE E INQUADRAMENTO indicata al successivo art. 4 del presente avviso), cui si attingerà fino a concorrenza delle risorse disponibili indicate in sede di contrattazione decentrata del personale del Comune di Ortona Dei Marsi.

La graduatoria non avrà effetti successivi per future ulteriori progressioni per le quali dovrà essere rinnovata l'intera procedura.

2. REQUISITI

Per l'ammissione alla presente selezione è necessario, a pena di esclusione, il possesso dei seguenti requisiti:

1. essere inquadrati nella categoria A ed avere maturato alla data dell'01 gennaio 2022 almeno due anni di permanenza nella posizione economica attualmente in godimento;
2. assenza di qualsiasi provvedimento disciplinare nel corso dell'anno nel quale si riferisce la selezione (2022) e comunque fino alla data di scadenza dell'avviso, nonché assenza, nei due anni solari antecedenti (2020-2021), di provvedimenti pari o superiori al rimprovero scritto;
3. aver prestato effettivo servizio per almeno 30 giorni lavorativi nel corso dell'anno 2021;
4. aver riportato, nella valutazione della performance individuale, un punteggio medio non inferiore all'80/100 dell'importo massimo attribuibile, nei tre anni precedenti.

3. MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Le domande di partecipazione alla selezione, redatte in carta libera secondo il modello allegato devono essere presentate al protocollo comunale entro il termine perentorio delle ore 9:00 del giorno 27/12/2023.

Le domande pervenute fuori termine non saranno prese in considerazione.

Il Comune di Ortona Dei Marsi non si assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a disguidi postali o ad altre cause non imputabili al Comune stesso.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione si ritengono rilasciate ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica, 28 dicembre 2000 n. 445.

L'omissione della firma in calce alla domanda, per la quale non è richiesta l'autenticazione, comporta l'esclusione dalla procedura selettiva.

4. GRADUATORIE E INQUADRAMENTO

Ai fini della formazione della graduatoria di merito, per gli aventi diritto, la valutazione delle candidature avviene mediante l'attribuzione dei seguenti punteggi:

- a) Risultanze della valutazione della performance individuale – punteggio massimo 85/100 (per chi avrà conseguito una valutazione media nel triennio di riferimento pari a 85) – da attribuire sulla base della valutazione media ottenuta nel triennio precedente (2019, 2020, 2021) all'anno cui si riferisce la selezione, secondo le risultanze delle schede di valutazione individuale in vigore presso il Comune di Ortona Dei Marsi;
- b) Esperienza acquisita per un massimo di 5 punti;
- c) Arricchimento professionale per un massimo di 10 punti;

La graduatoria sarà composta in ordine di maggior punteggio conseguito da ciascun candidato e in caso di parità di punteggio fra uno o più soggetti saranno utilizzati i seguenti criteri in ordine di priorità:

- 1) Maggiore anzianità di servizio nella posizione economica in godimento;
- 2) Maggiore anzianità di servizio presso l'ente;
- 3) Maggiore età – anzianità anagrafica.

5. RESPONSABILI DEL PROCEDIMENTO

L'esame delle domande e la formazione della graduatoria saranno svolte dal Responsabile del Personale ovvero in caso di sua assenza o conflitto di interessi dal Segretario comunale.

6. INFORMAZIONI GENERALI

Pari opportunità:

La selezione è aperta ad aspiranti di ambo i sessi, in applicazione del D.Lgs. n. 198/2006. Sul lavoro l'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità ad entrambi i sessi.

Trattamento dati personali:

Tutti i dati personali di cui l'Amministrazione venga in possesso, in occasione dell'espletamento della presente selezione, saranno trattati conformemente a quanto disposto dal Regolamento (UE) 2016/679. Il titolare del trattamento dei dati personali è il Comune di Ortona Dei Marsi e il responsabile del trattamento è il Responsabile del personale.

Conclusione del procedimento selettivo:

Il presente procedimento selettivo si concluderà entro il termine massimo di 20 giorni, decorrenti dalla data di pubblicazione dell'avviso di selezione.

Disposizioni applicate:

Al presente avviso di selezione sono applicate, in particolare, le disposizioni contenute nei seguenti atti:

- ☐ D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- ☐ D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- ☐ Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi del Comune di Ortona Dei Marsi;
- ☐ "Regolamento di organizzazione in materia di misurazione e valutazione della Performance" approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 61 in data 02.11.2016;
- ☐ Contratti collettivi nazionali di lavoro per quanto di pertinenza (con particolare riferimento all'art. 16, CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018).

Altre:

Il presente avviso di selezione e lo schema di domanda di partecipazione possono essere:

- ☐ visualizzati e scaricati dal sito internet del Comune al seguente indirizzo:

www.comune.ortona.aq.it

Il presente avviso di selezione è pubblicato in data 